Информация по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции

в БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер»

за 2023 год.

В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер», утвержденный приказом «О противодействии коррупции в БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер» от 17.11.2021 года № 78. проведена следующая работа:

Разработаны и утверждены нормативные акты учреждения, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции:

- Утвержден состав комиссии по противодействию коррупции в БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер»;

- Утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции в БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер»;

- Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер» на 2022-2024 годы;

А также приказом по учреждению № 66 от 07.09.2022 г. утверждено и введено в действие следующие локальные правовые акты:

 - «Кодекс этики и служебного поведения работников БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер» (приложение № 1 к настоящему приказу),

 - «Положение о конфликте интересов работников БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер» (приложение № 2 к настоящему приказу)

 - «Карта коррупционных рисков БУ «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер» (приложение № 3 к настоящему приказу).

 - Перечень должностей учреждения с высоким коррупционным риском (приложение № 4 к настоящему приказу).

 - Положение об информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Ханты-Мансийский клинический кожно-венерологический диспансер» (приложение № 5 к настоящему приказу).

 - Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в бюджетном учреждении БУ ХМАО-Югры «Ханты-мансийский клинический кожно-венерологический диспансер» (приложение № 6 к настоящему приказу).

 - Антикоррупционная политика (приложение № 7 к настоящему приказу).

 - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников в бюджетном учреждении БУ ХМАО-Югры «Ханты-мансийский клинический кожно-венерологический диспансер» к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 8 к настоящему приказу).

Постоянно проводится мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействии коррупции;

Вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией регулярно рассматривается на административных совещаниях.

22.03.2023 года с работниками Учреждения был проведен семинар по вопросам принятия постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 03.03.2023 г. № 75-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 27.06.2014 г. № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра» а также о принятии распоряжения Правительства автономного округа от 10.03.2023 № 119-рп «О внесении изменений в приложение к распоряжению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.09.2014 № 531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра».

В мае 2023 года принимал участие во всероссийском спутниковом онлайн–семинаре через систему Гарант на тему: "Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации. Документы и процедуры, которые должны внедрить компании, в т.ч. МСП".

29.09.2023 года приняли участие в заседании круглого стола на тему: «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях (унитарных предприятиях) и иных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» с участием руководителей учреждений и должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях, государственных унитарных предприятиях автономного округа, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем которых является автономный округ, проведение которого запланировано в рамках II Международного Форума «Развитие человеческого капитала в новой экосистеме

государственного управления», которое было организовано Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

 С 02.10.2023 г. по 20.10.2023 г. проходил обучение в Тюменском индустриальном университете по программе повышения квалификации "Предупреждение коррупции в организациях".

Постоянно осуществляется контроль над соблюдением требований, установленных ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Постоянно осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств.

Усилен контроль по учету, хранению, списанию товарно-материальных ценностей, за ведением документов строгой отчетности.

Усилен контроль за использованием оборудования учреждения.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства до сотрудников учреждения доводится информация, поступившая из Департамента здравоохранения ХМАО-Югры «О соблюдении запрета дарить и получать подарки», ситуация при которой возникает конфликт интересов, а также с положениями вышеуказанных приказов по Учреждению.

|  |
| --- |
| 05.12.2023 года |